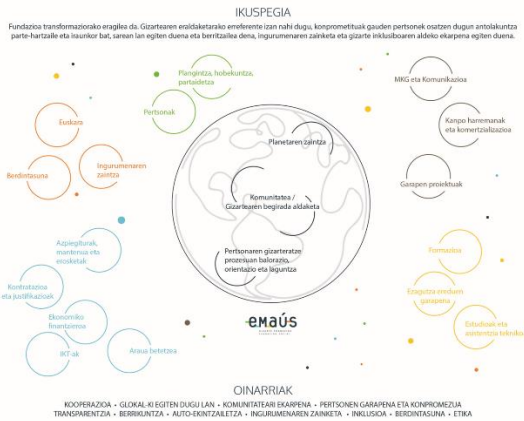
	<b>Técnica/o proceso de transformación de la comunidad</b>	Perfil de puesto
		Documento: octubre del 2024

**UBICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN**

Ubicación en el mapa de procesos:



Área de organización: Proceso de transformación de la comunidad


Personas a su cargo: 0

Directas:

Indirectas: Personas de grupos transversales de la Fundación para la transformación de la comunidad

<b>UBICACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO</b>	DONOSTIA
<b>DURACIÓN DEL CONTRATO</b>	Los contratos están sujetos a los proyectos, además, uno de ellos está sujeta a una excedencia.
<b>FECHA PREVISTA PARA EL INICIO</b>	inmediata
<b>ÚLTIMO DÍA PARA PRESENTAR LAS CANDIDATURAS</b>	07/01/2025
<b>JORNADA</b>	75% de jornada
<b>SALARIO MENSUAL (BRUTO)</b>	1.971,10€ (salario base + paga extra)


<b>OBJETIVO DEL PUESTO DE TRABAJO</b>	
<b>Objetivo</b>	<p>Implementar y participar activamente en el diseño de procesos educativos desde una mirada comunitaria, que contribuyan a la construcción de comunidades más inclusivas, justas, cohesionadas y medioambientalmente sostenibles.</p> <p>En concreto, este puesto se propone centrar en el trabajo que realizamos en el ámbito de la universidad y otras entidades de la educación superior, donde conjuntamente con otras entidades promovemos la construcción de ecosistemas de colaboración entre la universidad y la sociedad.</p> <p>Las actividades a desarrollar, además, implica ser parte activa en un proceso de formación, sistematización y difusión de los principales aprendizajes</p>

	<b>Técnica/o proceso de transformación de la comunidad</b>	Perfil de puesto
		Documento: octubre del 2024

	<p>derivados del proyecto, todo ello reforzando la presencia de la entidad en aquellas comunidades donde tenemos presencia.</p> <p>Proyectos de referencia</p> <p>UPMS fase II</p> <p>Haziguneak</p>
<b>Funciones:</b> <i>(principales funciones a conseguir por la persona que ocupa el puesto de trabajo)</i>	<b>Tareas actuales:</b> <i>(Se indican las principales tareas que condicionan que la persona que ocupa el puesto obtenga los indicadores establecidos para cada área de responsabilidad. No es una lista restrictiva ni limitativa; puede haber otras que no se hayan indicado en el documento.)</i>
	<p>Gestionar el ciclo completo de proyectos, desde el diseño de propuestas hasta su implementación, incluyendo la formulación, presupuesto, seguimiento de la ejecución, y justificación técnica y económica.</p> <p>Aportar a la estrategia general y planes de gestión de la Fundación y del proceso.</p> <p>Mapear agentes locales y reforzar los vínculos comunitarios para facilitar el despliegue de las acciones de la Fundación.</p> <p>Participar en los grupos de trabajo, foros y jornadas del ámbito de actuación para compartir los resultados de los procesos/actividades acompañadas e incidir en el cambio de mirada.</p> <p>Elaborar proyectos técnicos para la búsqueda de financiación externa (subvenciones, financiación privada, etc.), asegurando su alineación con los objetivos de la Fundación.</p>
<b>Tareas complementarias</b>	<p>Participar en otros procesos, cubriendo las necesidades.</p> <p>Apoyar en las tareas generales, cubriendo las necesidades.</p>

RELACIONES DEL PUESTO DE TRABAJO	
INTERNAS	EXTERNAS
Coordinación con otros procesos de la Fundación.	Agentes presentes en la comunidad (cultura, educación, deporte, consumo).


FORMACIÓN NECESARIA PARA EL PUESTO DE TRABAJO	
FORMACIÓN BÁSICA	ESPECIALIDAD
Licenciatura/Grado en ámbitos de las ciencias humanas o sociales. Según necesidades específicas, el perfil puede requerir grado de antropología, pedagogía, educación social, etc.	<p>Metodologías de diseño de proyectos (EML, trabajo de procesos o similar)</p> <p>Estudios en el ámbito de la equidad, igualdad y/o feminismo</p> <p>Especialización en metodologías de trabajo comunitario y procesos participativos.</p>

	<b>Técnica/o proceso de transformación de la comunidad</b>	Perfil de puesto
		Documento: octubre del 2024

COMPETENCIAS, HABILIDADES Y CAPACIDADES NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO				
HABILIDADES	NIVEL NECESARIO (*)			
	1	2	3	4
Trabajo en grupo				
Capacidad de organización				
Adaptación				
Capacidad de comunicación verbal y escrito				
Capacidad emocional				
Capacidad de resolución de conflictos				
Creatividad				
Habilidades de analítica				
Liderazgo				
Pensamiento estratégico y crítico				

(\*) Nivel de capacidad requerida para el nivel del puesto de trabajo

EXPERIENCIA NECESARIA PARA EL PUESTO DE TRABAJO				
EXPERIENCIA AÑADIDA	PERIODO DE ADAPTACIÓN AL PUESTO			
1-2 años en puestos similares.	1 mes			
CONOCIMIENTO DE IDIOMA PARA EL PUESTO				
IDIOMA	NIVEL			
	B1 Intermedio	B2 Intermedio alto	C1 Avanzado	C2 Experto
Euskara				
Inglés				
Frances				

	<b>Técnica/o proceso de transformación de la comunidad</b>	Perfil de puesto
		Documento: octubre del 2024

CARACTERÍSTICAS DE LAS TAREAS DEL PUESTO				
Niveles de esfuerzo:		FRECUENCIA		
		A veces (hasta el 30% de la jornada)	Normalmente (entre el 30% y el 60% de la jornada)	Siempre o casi siempre (más del 60% de la jornada)
INTENSIDAD	Débil	Nivel de esfuerzo muy bajo (nivel 1*)	Nivel de esfuerzo bajo (nivel 2)	Nivel de esfuerzo intermedio (nivel 3)
	Intermedia	Nivel de esfuerzo bajo (nivel 2)	Nivel de esfuerzo intermedio (nivel 3**/***)	Nivel de esfuerzo alto (nivel 4)
	Fuerte	Nivel de esfuerzo intermedio (nivel 3)	Nivel de esfuerzo alto (nivel 4)	Nivel de esfuerzo muy alto (nivel 5)

CONDICIONES AMBIENTALES PARA CUMPLIR LAS TAREAS DEL PUESTO DE TRABAJO				
Niveles de las condiciones ambientales:		PROBABILIDAD		
		Poco probable	Probable	Muy probable
GRAVEDAD	No muy grave	Exposición muy baja (nivel 1*)	Exposición baja (nivel 2**)	Exposición intermedia (nivel 3)
	Grave	Exposición baja (nivel 2)	Exposición intermedia (nivel 3)	Exposición alta (nivel 4)
	Muy grave	Exposición intermedia (nivel 3)	Exposición alta (nivel 4)	Exposición muy alta (nivel 5)

CONDICIONES DE ORGANIZACIÓN PARA CUMPLIR LAS FUNCIONES DEL PUESTO DE TRABAJO				
Jornada	Jornada partida	Jornada intensiva		Media jornada
Disponibilidad de vehículo	No es necesario		Vehículo propio	
Movilidad	No es necesario	De vez en cuando, locales	De vez en cuando, fuera de casa	Habitual, fuera de casa