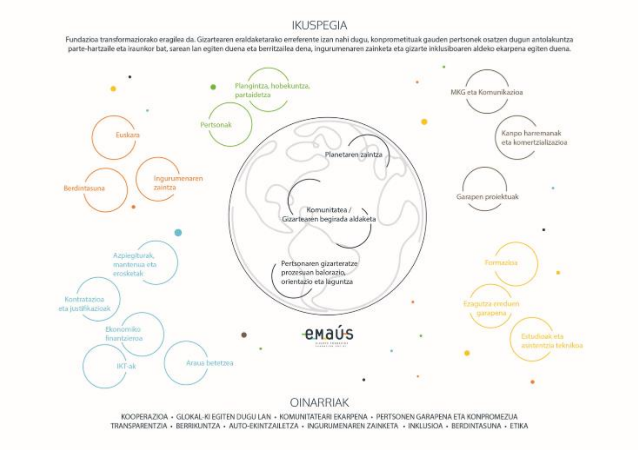
![emaús Fundación Social logo]	**Komunitatearen eraldaketa prozesuko teknikaria**
	Dokumentua: 2024ko urria

ANTOLAKETAREN KOKAPENA

Kokapena prozesu mapan:



Antolaketaren arloa:	Komunitatearen eraldaketa prozesua

Ardurapeko langile kopurua: 0

Zuzenekoak:	
Zeharkakoak:	Fundazioko komunitate eraldaketarako zeharkako taldeko kideak

LAN POSTUAREN UBIKAZIOA	DONOSTIA
KONTRATUAREN IRAUPENA	Kontratuak proiektuei lotuta daude, horietako bat gainera, eszedentzia bati lotuta.
LANANDIA HASTE AURREIKUSITAKO DATA	Berehalakoa
HAUTAGAITZAK AURKEZTEKO AZKEN EGUNA	2025/01/07
JARDUNALDIA	%100 jardunaldia
SOLDATA HILEAN (GORDINA)	2.628,13€ (oinarrizko soldata + paga estra)

LANPOSTUAREN XEDEA	
Xedea	Komunitate inklusiboagoak, bidezkoagoak, kohesionatuagoak eta ingurumenaren aldetik jasangarriagoak eraikitzen lagunduko duten prozesu komunitarioen eta hezkuntza-prozesuen diseinuan aktiboki inplementatzea eta parte hartzea. Jarduerek barne hartuko dute gizarte-bazterkeriako arriskuan dauden kolektiboei, esku-hartze sozialaren eremuko profesionalei eta beste eragile komunitario batzuei laguntzea, Fundazioaren ekintza-ildoak behar bezala gauzatzen direla ziurtatuz. Gainera, Fundazioak presentzia duen komunitateetan lan egingo da, tokiko eragileekiko harremanak indartuz (komunitarioak, sozialak eta hezkuntzakoak) eta komunitateen barruan eta komunitateen artean baterako lana sustatuz.

	Lanpostu horrek, bereziki, begirada bikoitza beteko du. Alde batetik, prozesu komunitarioak aktibatzea barne ikuspegi batetik, erakundeak kudeatzen dituen zentro eta baliabideekin koordinatuz, gure zerbitzuetan parte hartzen duten pertsonen artean prozesu komunitarioak dinamizatzeko, errazteko eta sustatzeko. Beste aldetik, tokiko eragile komunitarioekin koordinatzea, erakundeak presentzia baitu bertan, Bidegurutzean proiektuari jarraipena emateko. Proiektu horrek gizarte-erakundeen arteko ikaskuntza-prozesu bat dinamizatzea eta erraztea planteatzen du, baita izaera komunitarioko hainbat prozesuri laguntzea ere.
Ardurak: *(lanpostua betetzen duen pertsonak lortu beharreko garrantzitsuenak)*	**Egungo zereginak:** (*Lanpostua betetzen duen pertsonak erantzukizun-arlo bakoitzerako ezarritako adierazleak lortzea baldintzatzen duten zeregin nagusiak adierazi dira. Ez da zerrenda murriztailea, ezta mugatzailea ere; agirian adierazi ez diren beste batzuk ere egon daitezke.)*
	Proiektuen ziklo osoa kudeatzea, proposamenen diseinutik hasi eta inplementaziora arte, formulazioa, aurrekontua, gauzatzearen jarraipena eta justifikazio teknikoa eta ekonomikoa barne. Fundazioaren eta prozesuaren estrategia orokorrari eta kudeaketa-planei ekarpena egitea. Tokiko eragileak mapatzea eta lotura komunitarioak sendotzea, Fundazioaren ekintzen hedapena errazteko. Ikuspegi komunitario batetik, Fundazioaren barruan partaidetza-espazioak sortzea erraztea, hainbat komunitaterekin lan egiteko. Kanpo-finantzaketa bilatzeko proiektu teknikoak egitea (dirulaguntzak, finantzaketa pribatua, etab.), fundazioaren helburuekin bat datozela ziurtatuta. Jarduera-eremuko lantaldeetan, foroetan eta jardunaldietan parte hartzea, lagundutako prozesuen/jardueren emaitzak partekatzeko eta ikuspegi-aldaketan eragiteko. Programak eta prozesua ebaluatzea eta hobetzeko proposamenak egitea.
Zeregin osagarriak	Beste prozesu batzuetan parte hartzea, beharren arabera. Zeregin orokorretan laguntzea, beharren arabera.

LANPOSTUAREN HARREMANAK	
BARNEKOAK	**KANPOKOAK**
Fundazioaren beste prozesuekin koordinazioa.	Komunitatean dauden eragileak (kultura, hezkuntza, kirola, kontsumoa)

	Komunitatearen eraldaketa prozesuko teknikaria
	Dokumentua: 2024ko urria

BEHARREZKO FORMAZIOA LANPOSTUARENTZAT	
OINARRIZKO FORMAZIOA	**ESPEZIALITATEA**
Giza edo gizarte-zientzien arloetan gradua/lizentziatura. Premia espezifikoen arabera, profilak eska dezake antropologia, pedagogia, gizarte-hezkuntza, etab. gradua.	Proiektuak diseinatzeko metodologiak (EML, prozesu-lana edo antzekoa). Berdintasunaren eta/edo feminismoaren esparruko formazioa. Lan-komunitarioko eta prozesu parte-hartzaileen metodologietan espezializazioa.

LANPOSTURAKO BEHARREZKO KONPETENTZIAK, TREBETASUNAK ETA GAITASUNAK				
GAITASUNAK	**BEHARREZKO MAILA (*)**			
	1	2	3	4
Talde-lana				
Antolatzeko gaitasuna/ Proiektuen kudeaketa				
Malgutasuna				
Ahozko eta idatzizko komunikazio-gaitasuna				
Gaitasun emozionala				
Gatazkak konpontzeko gaitasuna				
Sormena				
Analitika trebeziak				
Lidergoa				
Pentsamendu estrategikoa eta kritikoa				

(*) Lanpostu-mailan eskatutako gaitasun-maila

LANPOSTURAKO BEHARREZKO ESPERIENTZIA	
ERANTSITAKO ESPERIENTZIA	**LANPOSTURA EGOKITZEKO ALDIA**
1-2 urte antzeko lanpostuetan.	1 hilabete.

LANPOSTURAKO HIZKUNTZA-EZAGUTZA				
HIZKUNTZA	**MAILA**			
	B1 Erdi-maila	B2 Erdi-maila altua	C1 Aurreratua	C2 Aditua
Euskara				
Ingelesa				
Frantsesa				

LANPOSTUKO EGINKIZUNEN IZAERA				
Esfortzu-mailak: ● **Fisikoa (*)** ● **Mentala (**)** ● **Emozionala (***)**		**MAIZTASUNA**		
		Tarteka (Lanaldiaren % 30 arte)	**Normalean** (Lanaldiaren % 30 eta % 60 artean)	**Beti edo ia beti** (Lanaldiaren % 60 baino gehiago)
INTENTSITATEA	**Ahula**	Esfortzu-maila oso baxua (1. maila*)	Esfortzu-maila baxua (2. Maila**/***)	Tarteko esfortzu-maila (3. maila)
	Ertaina	Esfortzu-maila baxua (2. maila)	Tarteko esfortzu-maila (3. maila**/***)	Esfortzu-maila altua (4. maila)
	Sendoa	Tarteko esfortzu-maila (3. maila)	Esfortzu-maila altua (4. maila)	Esfortzu-maila oso altua (5. maila)

INGURUNE-BALDINTZAK LANPOSTUKO EGINKIZUNAK BETETZEKO				
Ingurunearen baldintzen mailak: ● **Fisikoak (*)** ● **Psikosozialak (**)**		**PROBABILITATEA**		
		Probabilitate txikikoa	**Probablea**	**Oso probablea**
LARRITASUNA	**Ez oso larria**	Esposizio oso baxua (1. maila*)	Esposizio baxua (2. maila**)	Tarteko esposizioa (3. maila)
	Larria	Esposizio baxua (2. maila)	Tarteko esposizioa (3. maila)	Esposizio altua (4. maila)
	Oso larria	Tarteko esposizioa (3. maila)	Esposizio altua (4. maila)	Esposizio oso altua (5. maila)

BALORATZEN DIREN BESTE BALDINTZAK				
Lanaldia	Lanaldi zatitua		Lanaldi trinkoa	Lanaldi erdia
Ibilgailua	Ibilgailua ez da beharrezkoa		Norberaren ibilgailua	
Joan-etorriak	Ez dira beharrezkoak	Noizean behin, lokalak	Noizean behin, etxetik kanpo	Ohikoak, etxetik kanpo