

	<p>Garatu beharreko jarduerak, gainera, proiektuaren ondoriozko ikaskuntza nagusien prestakuntza-, sistematizazio- eta hedapen-prozesu batean parte aktiboa izatea eskatzen dute, eta horrek guztiak presentzia dugun komunitateetan erakundearen presentzia indartzen du.</p> <p>Erreferentziazko proiektuak UMPS II fasea Haziguneak</p>
Ardurak: <i>(lanpostua betetzen duen pertsonak lortu beharreko garrantzitsuenak)</i>	Egungo zereginak: <i>(Lanpostua betetzen duen pertsonak erantzukizun-arlo bakoitzerako ezarritako adierazleak lortzea baldintzatzen duten zeregin nagusiak adierazi dira. Ez da zerrenda murriztailea, ezta mugatzailea ere; agirian adierazi ez diren beste batzuk ere egon daitezke.)</i>
	<p>Proiektuen ziklo osoa kudeatzea, proposamenen diseinutik hasi eta inplementaziora arte, formulazioa, aurrekontua, exekuzioaren jarraipena eta justifikazio tekniko eta ekonomikoa barne.</p> <p>Fundazioaren eta prozesuaren estrategia orokorrari eta kudeaketa-planei ekarpena egitea.</p> <p>Tokiko eragileak mapatzea eta lotura komunitarioak sendotzea, Fundazioaren ekintzen hedapena errazteko.</p> <p>Jarduera-eremuko lantaldeetan, foroetan eta jardunaldietan parte hartzea, lagundutako prozesuen/jardueren emaitzak partekatzeko eta ikuspegi-aldaketan eragiteko.</p> <p>Kanpo-finantzaketa bilatzeko proiektu teknikoak egitea (dirulaguntzak, finantzaketa pribatua, etab.), fundazioaren helburuekin bat datozela ziurtatuta.</p>
Zeregin osagarriak	<p>Beste prozesu batzuetan parte hartzea, beharren arabera.</p> <p>Zeregin orokorretan laguntzea, beharren arabera.</p>

LANPOSTUAREN HARREMANAK

BARNEKOAK	KANPOKOAK
Fundazioaren beste prozesuekin koordinazioa.	Komunitatean dauden eragileak (kultura, hezkuntza, kirola, kontsumoa)

BEHARREZKO FORMAZIOA LANPOSTUARENTZAT

OINARRIZKO FORMAZIOA	ESPEZIALITATEA
Giza edo gizarte-zientzien arloetan gradua/lizentziatura. Premia espezifikoen arabera, profilak eska dezake antropologia, pedagogia, gizarte-hezkuntza, etab. gradua.	Proiektuak diseinatzeko metodologiak (EML, prozesu-lana edo antzekoa). Berdintasunaren eta/edo feminismoaren esparruko formazioa. Lan-komunitarioko eta prozesu parte-hartzaileen metodologietan espezializazioa.



Komunitatearen eraldaketa prozesuko teknikaria

Dokumentua: 2024ko urria

LANPOSTURAKO BEHARREZKO KOMPETENTZIAK, TREBETASUNAK ETA GAITASUNAK

GAITASUNAK	BEHARREZKO MAILA (*)			
	1	2	3	4
Talde-lana				
Antolatze gaitasuna/ Proiektuen kudeaketa				
Malgutasuna				
Ahozko eta idatzizko komunikazio-gaitasuna				
Gaitasun emozionala				
Gatazkak konpontzeko gaitasuna				
Sormena				
Analitika trebeziak				
Lidergoa				
Pentsamendu estrategikoa eta kritikoa				

(*) Lanpostu-mailan eskatutako gaitasun-maila

LANPOSTURAKO BEHARREZKO ESPERIENTZIA

ERANTSITAKO ESPERIENTZIA	LANPOSTURA EGOKITZEKO ALDIA
1-2 urte antzeko lanpostuetan.	1 hilabete.

LANPOSTURAKO HIZKUNTZA-EZAGUTZA

HIZKUNTZA	MAILA			
	B1 Erdi-maila	B2 Erdi-maila altua	C1 Aurreratua	C2 Aditua
Euskara				
Ingelesa				
Frantsesa				

LANPOSTUKO EGINKIZUNEN IZAERA

Esfortzu-mailak:		MAIZTASUNA		
		Tarteka (Lanaldiaren % 30 arte)	Normalean (Lanaldiaren % 30 eta % 60 artean)	Beti edo ia beti (Lanaldiaren % 60 baino gehiago)
INTENTSITATEA	Ahula	Esfortzu-maila oso baxua (1. maila*)	Esfortzu-maila baxua (2. Maila)	Tarteko esfortzu-maila (3. maila)
	Ertaina	Esfortzu-maila baxua (2. maila)	Tarteko esfortzu-maila (3. maila**/***)	Esfortzu-maila altua (4. maila)
	Sendoa	Tarteko esfortzu-maila (3. maila)	Esfortzu-maila altua (4. maila)	Esfortzu-maila oso altua (5. maila)

INGURUNE-BALDINTZAK LANPOSTUKO EGINKIZUNAK BETETZEKO

Ingurunearen baldintzen mailak:		PROBABILITATEA		
		Probabilitate txikikoa	Probablea	Oso probablea
LARRITASUNA	Ez oso larria	Esposizio oso baxua (1. maila*)	Esposizio baxua (2. maila**)	Tarteko esposizioa (3. maila)
	Larria	Esposizio baxua (2. maila)	Tarteko esposizioa (3. maila)	Esposizio altua (4. maila)
	Oso larria	Tarteko esposizioa (3. maila)	Esposizio altua (4. maila)	Esposizio oso altua (5. maila)

BALORATZEN DIREN BESTE BALDINTZAK

Lanaldia	Lanaldi zatitua	Lanaldi trinkoa	Lanaldi erdia	
Ibilgailua	Ibilgailua ez da beharrezkoa		Norberaren ibilgailua	
Joan-etorriak	Ez dira beharrezkoak	Noizean behin, lokalak	Noizean behin, etxetik kanpo	Ohikoak, etxetik kanpo